**Можно ли объявить простой на предприятии из-за нерабочего месяца?**

Президент, кстати, ничего не говорил о простое, ничего не говорил об отправление в отпуска за свой счет и тд. Соответственно объявить простой на предприятии из-за нерабочего месяца в настоящий момент с моей точки зрения будет считаться нарушением законодательства.

**У фитнеса приказ, с 21 марта простой, оплата 2/3, что делать? Что теперь убирать простой или платить полностью?**

В зависимости от того, по каким причинам был объявлен простой. Если был простой был объявлен в связи с тем, что запрещено посещать тот же фитнес/бассейн в связи с коронавирусом, то скорее всего нужно платить полностью, потому что это простой не в связи с изменением каких-то технологических процессов, сломалось какое-то фитнес-оборудование, то нужно платить полностью заработную плату.

**Есть ли у работодателя основания снизить зарплату в связи с переходом на дистанционную работу?**

Нет, такой возможности нет.

**Может ли работник может взять отпуск за свой счет?**

По поводу отпусков за свой счет нет никаких разъяснений. Дело в том, что отпуск за свой счет выдается работнику по его письменному заявлению. У нас во всех разъяснениях говорят: нельзя увольнять, нужно платить полную зарплату, но если работник сам желает взять отпуск за свой счет, он пишет вам заявления и вы его не принуждаете, то я считаю, что можно его вполне взять.

Нерабочие дни, да, не праздничные, но за них сохраняется заработная плата.

**Добрый день! В продовольственном магазине снизился объем работы, но он продолжает работать как в период нерабочих дней отправить часть торговых и административных сотрудников в простой?**

Если вы обоснуете изменение технологического процесса, и докажете, что снизился объем работ, хотя я бы не сказала, что сейчас снизился объем работ в продовольственных магазинах. То есть если вы обоснуете, то простой можно оформить, если обосновать нечем – то нельзя.

С 1 апреля, да, изменятся ставки по страховым взносам, но, опять же, не для всех, только для МСБ.

По поводу отпусков все здесь задают вопросы, дело в том, что Минтруд не разъяснил, тот кто работает может уйти в отпуск или нет? Он просто сказал, что эти дни не включаются в дни отпуска.

Вот я с вами согласна, если организации, которые обязаны работать согласна списку из указа Президента, и они работают без остановки, я считаю, что такие сотрудники могут уйти в отпуск.

По сдельщикам – либо платите доп вознаграждения, либо в твердой сумме, либо делаете усредненную за год, потому что по сдельщикам действительно неравномерная оплата труда

Совершенно верно, платить 100% зарплаты

Если отпуск хочет сотрудник с 6 по 16 апреля, оплачиваемые дни, то сотрудника можно отпустить в отпуск за свой счет. За свой счет, как я уже сказала, по письменному заявлению, и если ваша организация не подлежит к тем, которые обязаны продолжать работать, вот те которые продолжают работать, соответственно их можно отпустить в отпуск, у них непрерывное производство, они продолжают работать, по графику запланированный отпуск, то почему бы в этот отпуск не пойти? Если ваша организация не попадает под это, работники работают удаленно, получается эти нерабочие дни днями отпуска не считаются.

**В марте необходимо было рассчитать зарплату с окладной системой исходя из 19 или из 21 дня?**

Все равно как вы будете считать, работник должен получить полную тарифную ставку.

**Для всего МСБ снизятся страховые взносы?**

Там есть определенные перечень, просто я сегодня не готовилась именно к страховым взносам и налогам, сейчас затрудняюсь ответить, потому что информации в голове очень много.

**Что касается разъяснений Минтруда, повышенная зарплата может быть установлена работодателем самостоятельно**?

Да, самостоятельно. Да, можно будет отнести на затраты.

**1С считает из 19 дней.**

Вот 1С то конечно считает из 19 дней соответственно, но если у вас работники работают, которые работают 21 день, например, на удаленке они работали 30 и 31 числа, то если производственный календарь будет подправлен, то у этих работников будет работа в выходные дни.

Я считаю, что должны фигурировать 21 день, 19 дней – некорректно.

Премию, я считаю, можно не платить, потому что она является поощрительной выплатой за какие-то показатели. Если эти показатели были не достигнуты, то я считаю, что и премию платить не нужно.