

Дата

25 августа 2023 года.

Тема:

**Компенсации дистанционным
работникам: как не нарушить
трудовое и налоговое
законодательство**

Спикер:

Тарасова Татьяна Викторовна

**Главный эксперт по налогам, бухучету, труду и
заработной плате компании «Правовест Аудит»**

pravovest-audit.ru

+7 495 134-32-23



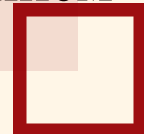


Обязанность работодателя обеспечить дистанционным работников оборудованием

Ст.312.6 ТК РФ, Письмо Минтруда России от 05.12.2022 N 14-2/ООГ-7551

Работодатель обеспечивает дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

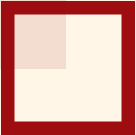
Дистанционный работник вправе с согласия или ведома работодателя и в его интересах использовать для выполнения трудовой функции принадлежащие работнику или арендованные им оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства. При этом работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также **возмещает расходы, связанные с их использованием**, в порядке, сроки и размерах, которые определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.



Использование личного имущества

Ст.188 ТК РФ при использовании работником с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества работнику выплачивается компенсация за использование, износ (амортизацию) инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов, принадлежащих работнику, а также возмещаются расходы, связанные с их использованием. Размер возмещения расходов определяется соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме.

При этом в законодательстве не содержится ограничений в порядке расчета компенсации дистанционным работникам, в том числе нет ограничения на возможность определения данной компенсации в фиксированном размере.



НДФЛ и страховые взносы, налог на прибыль с компенсации дистанционным работников в 2023 году

Письмо Минфина России от 11.01.2022 N 03-04-06/263, Письмо Минфина России от 29.10.2020 N 03-04-06/94269


Дистанционным сотрудникам положена компенсация за использование в работе их личного или арендованного оборудования, ПО, средств защиты информации и т.п. Финансисты указали:

- такие выплаты не облагают НДФЛ и взносами в размере, который определили коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором или допсоглашением к нему;
- их можно включить в расходы по налогу на прибыль.

Размер возмещения должен соответствовать экономически обоснованным затратам на использование в работе оборудования и услуг связи. **Нужны копии документов, которые подтвердят расходы сотрудника.**

За что выплачивается компенсация.

Обычно удаленным офисным сотрудникам возмещают следующие затраты:

- амортизацию личного компьютера, принтера, роутера, сканера;
 - расходы на сотовую связь, интернет и электроэнергию;
 - оплату за канцтовары и расходные материалы, например, за бумагу, файлы, скоросшиватели и картридж;
 - настройку программного обеспечения;
 - расходы на ремонт оборудования при его поломке;
 - И т.п. расходы
- 

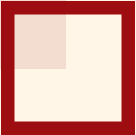
Документы подтверждающие расходы.

В НК РФ не закреплен перечень документов, полагаем к таким документам можно отнести:

- копии документов, подтверждающих приобретение (аренду) оборудования работником: чеки ККТ, товарные чеки, счета и прочие документы свидетельствующие приобретение оборудования и иные расходы;

- документы, подтверждающие фактическое использование имущества в интересах работодателя. Трудовой кодекс не регламентирует, как рассчитывать компенсацию за использование личного имущества. Порядок определения размера компенсации закрепляется в ЛНА. Например, износ компьютера можно определять в пределах месячной амортизации по правилам бухгалтерского учета. Расходы на ремонт в случае поломки по фактическим затратам подтверждающим ремонт.


- копии документов о иных расходах, понесенных работником, например, затраты на интернет или электроэнергию исходя из рабочих часов и суммы квитанции за месяц.



НДФЛ и страховые взносы с компенсации дистанционным работников

Федеральный закон от 31.07.2023 № 389-ФЗ

С 1 января 2024 года ограничили освобождаемую от налогов компенсацию дистанционным работникам за использование своего оборудования и программно-технических средств. Ее размер — не более 35 руб. без подтверждающих документов за рабочий день либо сумма документально подтвержденных расходов. Сумму возмещения нужно определить в колдоговоре, локальном акте, трудовом договоре либо соглашении к нему (пп. "а" п. 28 ст. 2, ч. 3 ст. 13 закона);





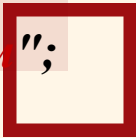
Компенсация «дистанционщикам»

С 31.08.2023 г. новый пп.11.1 п.1 ст.264 НК РФ устанавливает нормативы расходов по компенсации: 35 руб. за рабочий день ИЛИ по документам.

Статья 264. Прочие расходы, связанные с производством и (или) реализацией, Письмо Минфина России от 9 июля 2021 г. N 03-03-06/1/54895


"11.1) расходы, связанные с возмещением расходов дистанционного работника, связанных с использованием им для выполнения трудовой функции принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, в сумме, определяемой коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору, но не более 35 рублей за каждый день выполнения трудовой функции дистанционно, либо в сумме документально подтвержденных расходов дистанционного работника.

Способ возмещения расходов каждому дистанционному работнику по локальным нормативным актам либо по документально подтвержденным фактическим расходам закрепляется в локальных нормативных актах или трудовом договоре (дополнительном соглашении). При отсутствии указанных положений в локальных нормативных актах или трудовом договоре (дополнительном соглашении) возмещение расходов осуществляется только по документально подтвержденным фактическим расходам";



Комбинированный режим дистанционной работы

Если работнику установлен комбинированный режим работы, то важно закрепить в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору в какие дни работник будет работать в офисе, а какие удаленно. Например, вторник и четверг в офисе, а остальные дни недели удаленно. Это необходимо для того, чтобы определить размер компенсации пропорционально дням работы вне офиса. Освобождается от НДФЛ, страховых взносов и учитывается в расходах компенсация, приходящаяся на дни работы дистанционно.




Оборудование и программное обеспечение предоставляет работодатель

В случае передачи работодателем всего своего оборудования и программного обеспечения работнику работодатель не должен возмещать ему больше никаких дополнительных расходов, в т.ч. на Интернет. Часть 1 ст. 312.6 ТК РФ говорит не об этом, а о том, что работодатель прежде всего обязан сам обеспечить дистанционного работника всем необходимым для выполнения трудовой функции: оборудованием и "иными средствами". Полагаем, сюда можно отнести и обеспечение средствами связи (Интернет). Поэтому обязанность оплачивать Интернет работнику, по нашему мнению, должна возлагаться на работодателя. Более того, нет ни одной нормы в законе, которая бы обязывала работника лично нести расходы на средства, необходимые для исполнения трудовой функции. Однако есть норма ст. 22 ТК РФ:

"Работодатель обязан... обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей".

Аналогичные суждения можно привести и касаясь электроэнергии, расходов на мобильную связь.



Оборудование и программное обеспечение предоставляет работодатель

"При использовании работником личного (арендованного) оборудования обязан ли работодатель компенсировать работнику расходы, связанные с дистанционной работой: электроэнергия, Интернет, сотовая связь и др.?"

Ответ: Работодатель обязан возмещать дистанционному работнику все перечисленные вами затраты, произведенные им при выполнении трудовых обязанностей" (Информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.рф", вопрос N 143208 от 26.01.2021).

- "...даже если работодатель обеспечил работника ноутбуком, программными продуктами, средствами защиты информации, работник несет расходы на оплату электричества, интернета, услуг связи, которые работодатель обязан компенсировать" (Информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.рф", вопрос N 142490 от 13.01.2021).

Оборудование и программное обеспечение предоставляет работодатель – компенсация с 2024 года

Если работодатель обеспечил работника ноутбуком, программными продуктами, средствами защиты информации, работник все равно несет расходы на оплату электричества, интернета, услуг связи, которые работодатель обязан компенсировать. В данном случае по нашему мнению, так как 35 рублей за каждый рабочий день освобождаемые от НДФЛ и страховых взносов с 2024 года только в случае, если работник использует арендованное и принадлежащее ему оборудование, ПО и средства защиты информации. Таким образом, компенсация электричества, интернета и прочих расходов возможно только на основании документов подтверждающих расходы работника.



Как должно было быть в идеале?

В идеале изначально сторонам следовало договориться о перечне и размерах возмещаемых работнику расходов, которые могут возникнуть в процессе работы, и прочих доплат.

1. Если оборудование и программное обеспечение предоставляется работодателем, то следовало договориться о расходах на Интернет, аренду Wi-Fi роутера, мобильную связь, электричество и др.

2. Если работник использует свое оборудование, программное обеспечение, технические средства, то следовало договориться о компенсации за износ (амортизацию), использование, расходах на аренду дополнительного оборудования (их пределах), расходах на покупку антивирусного и прочего программного обеспечения, опять же о традиционных расходах на Интернет (в пределах какой суммы допустимо заключать договор о предоставлении связи, с каким провайдером), мобильную связь, электроэнергию и т.д.

При переходе на дистанционную работу важно определять не только перечень компенсаций и расходов, но и их конкретные размеры или порядок их определения: прописывать сумму (или порядок расчета суммы) компенсации на износ (амортизацию), определять пределы возмещения расходов на электроэнергию (наверняка работодатель решит оплачивать не всю "платежку", которую работник получит за месяц) и др.


Материалы

открытого вебинара Вы найдете по ссылке в нашем Telergam-
канале: https://t.me/pravovest_audit



<https://clck.ru/35CeDe>

♥ Обещаем каждый месяц радовать вас подарками из БАЗЫ ЗНАНИЙ – подписывайтесь и рекомендуем нас друзьям!

Вся информация по тел.:  8 968 923-09-81 admin@pravovest-audit.ru

КРУГЛЫЙ СТОЛ (ONLINE-ФОРМАТ)

13 сентября 11:00-12:30

Командировки: расчеты с подотчетными лицами в 2023 году



Татьяна Тарасова


Главный эксперт по налогам и бухучету, трудовому законодательству, АКГ «ПРАВОВЕСТ Аудит»



clck.ru/35RGTA

Участие – 5 500 руб.

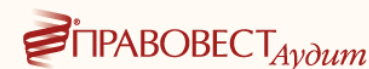
Для клиентов и друзей «Правовест Аудит» особые условия участия, уточняйте у персонального куратора.

*Вся информация по тел.:  8 (968) 923-09-81 admin@pravovest-audit.ru



clck.ru/347znY

ПАКЕТНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ



«Чтобы всегда успевать за изменениями законодательства, работать без ошибок и иметь верную позицию, совпадающую с требованиями налоговых органов, судов и аудиторов!»

Всегда на Вашей стороне
«Правовест Аудит»

ПАКЕТ 1. «ПРОСТЫЕ РЕШЕНИЯ»

~~30 600 Р~~ **18 500 Р**

Любые 5 тем в 2023 г.

- ✓ Круглые столы и/или
- ✓ База знаний

5 тем в течение года
по вашему выбору

ПОДПИСКА 2. «В КУРСЕ ДЕЛА»

~~31 200 Р~~ **29 600 Р**

Цена на 3 месяца

- ✓ Без лимита Круглые столы + База знаний
- ✓ Блиц-ответы в чате

В ПОДАРОК при
Финансовом аудите

АБОНЕМЕНТ 3. «ХОЧУ ВСЕ ЗНАТЬ»

~~76 700 Р~~ **70 000 Р**

Цена на 3 месяца

- ✓ Подписка «В курсе дела»
- ✓ Блиц-ответы в чате
- ✓ Участие в Бизнес-встречах
Индивидуальные консультации 6 час:
развернутые ответы,
обоснования, гарантии

В ПОДАРОК при
Комплексном аудите

+7 968 923 09 81 admin@pravovest-audit.ru
+7 495 134 32 23 pravovest-audit.ru


Специальное предложение действует до 31 августа 2023 г.

САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ

Telegram КАНАЛ: https://t.me/pravovest_audit



<https://clck.ru/35CeDe>

Вся информация по тел.:  8 968 923-09-81 admin@pravovest-audit.ru



КОНТАКТНЫЕ ТЕЛЕФОНЫ:



**Дарья Честнова: +7 (968)923-09-81;
admin@pravovest-audit.ru**



**115 093, г. МОСКВА, 1-й ЩИПКОВСКИЙ ПЕР., Д.
20, ЭТАЖ 2, ОФИС 211. тел.:+7 (495)134-32-23**



pravovest-audit.ru



Telegram Pravovest_Audit

