

Дата

29 марта 2024 года.

Тема:

НДФЛ и страховые взносы у работников с разъездным характером работ и вахтовиков с 2024 года.

Спикер:

Тарасова Татьяна Викторовна

Главный эксперт по налогам, бухучету, труду и заработной плате компании «Правовест Аудит»

pravovest-audit.ru


+7 495 134-32-23



Не облагаемые суточные при разъездном характере работы и надбавка за вахтовый метод работы с 2024 года

П.1 ст.217 НК РФ (в редакции Федерального закона от 31.07.2023 № 389-ФЗ)

При выплате работодателями в соответствии с законодательством Российской Федерации сумм суточных или полевого довольствия работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, и работникам, работающим в полевых условиях или участвующим в работах экспедиционного характера, а также надбавки за вахтовый метод работы взамен суточных лицам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты и за фактические дни нахождения в пути от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно доходы в виде указанных в настоящем абзаце выплат в размере **не более 700 рублей** за каждый день выполнения указанной работы (нахождения в пути) на территории Российской Федерации и **не более 2500 рублей** за каждый день выполнения указанной работы (нахождения в пути) за пределами Российской Федерации не подлежат налогообложению.



Не облагаемые суточные при разъездном характере работы и надбавка за вахтовый метод работы с 2024 года

Письмо Минфина России от 26.01.2024 N 03-04-06/6169

Согласно абзацу пятнадцатому пункта 1 статьи 217 Кодекса при выплате работодателями в соответствии с законодательством Российской Федерации сумм суточных работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, доходы в виде указанных выплат в размере не более 700 рублей за каждый день выполнения указанной работы (нахождения в пути) на территории Российской Федерации и не более 2 500 рублей за каждый день выполнения указанной работы (нахождения в пути) за пределами Российской Федерации не подлежат налогообложению налогом на доходы физических лиц.

Суммы, превышающие указанные размеры суточных, выплачиваемых работникам, работа которых осуществляется в пути или носит разъездной характер, облагаются налогом на доходы физических лиц и страховыми взносами в установленном порядке.


Разъездной характер

Статья 168.1 ТК РФ

Работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также работникам, работающим в полевых условиях или участвующим в работах экспедиционного характера, работодатель возмещает связанные со служебными поездками:

- расходы по проезду;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные, полевое довольствие);
- иные расходы, произведенные работниками с разрешения или ведома работодателя.

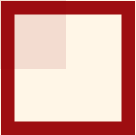
Размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников, указанных в части первой настоящей статьи, а также перечень работ, профессий, должностей этих работников устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Размеры и порядок возмещения указанных расходов могут также устанавливаться трудовым договором.



Обязательность суточных

Выплата суточных при разъездном характере работы, когда работник имеет возможность возвращаться домой, возможна, но не обязательна. Решение о выплате суточных принимает сам работодатель. Он же устанавливает и их размер. Нужно учитывать, что при разъездной работе, в отличие от командировки, суточные выплачиваются за нерабочее время, затрачиваемое сотрудником на то, чтобы добраться на объект, где он работает, и обратно домой.


Необходимо документально подтверждать расходы. В частности, отчетами работников, к которым они должны прилагать проездные билеты, разъездной ведомостью, маршрутным листом.



Разъездной характер

Письма Минтруда России от 18.09.2020 N 14-2/ООГ-15047, от 02.09.2020 № 14-2/ООГ-14185

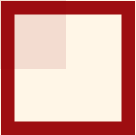
Законодательство не раскрывает понятия и не определяет, что следует понимать под разъездным характером работы. По нашему мнению, разъездной может считаться работа:

- при которой работник выполняет свои должностные обязанности вне расположения организации.
 - такая работа должна носить постоянный характер;
 - при этом работник может ежедневно после работы возвращаться домой;
 - условия, определяющие разъездной характер для конкретного работника, должны быть определены его трудовым договором, поскольку в соответствии с частью второй статьи 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются условия, определяющие в необходимых случаях характер работы.
- 

Разъездной характер

Письмо Роструда от 16.02.2024 N ПГ/01856-6

Если в трудовом договоре установлено, что сотрудник передвигается по работе только по одному населенному пункту, то направление за его пределы считают командировкой.




Коды доходов в справке о доходах

Приказ ФНС России от 09.01.2024 N ЕД-7-11/3@

Перечень кодов доходов дополнили двумя новыми:

- 2017 - для суточных или полевого довольствия за разъездной характер работы, а также для надбавок вахтовикам. Код применяют для сумм свыше 700 руб. за каждый день выполнения работы (нахождения в пути) в России и свыше 2 500 руб. - за ее пределами;



Дата получения дохода


Письмо Минфина от 07.02.2024 № 03-04-06/10296

В целях НДФЛ дата получения дохода в виде суточных для разъездных работников и сотрудников, сидящих в офисе, определяется по-разному.

По НК датой фактического получения суточных при направлении сотрудника в служебную командировку считается последний день месяца, в котором утвержден авансовый отчет после возвращения работника из командировки.

Но к сотрудникам, чья работа носит разъездной характер, эта норма не применяется. Поскольку выплата суточных разъездным работникам не связана с нахождением в командировке.

Минфин разъяснил: в целях НДФЛ датой получения разъездным работником дохода в виде суточных признается день выплаты дохода.



18 апреля, 11:00-13:00



**Круглый стол (online)
«НДФЛ и страховые взносы:
отчетность за 1 квартал 2024
года»**

СПИКЕР: Татьяна Тарасова, главный эксперт по налогам и бухучету, трудовому законодательству, АКГ «ПРАВОВЕСТ Аудит»



Участие 5 500 ₽ - 10% скидка

Подробности по тел.: 8 (968) 923-09-81 admin@pravovest-audit.ru


clck.ru/39haND

Вахтовый метод работы

Ст.297 ТК РФ

Вахтовый метод - особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания.

Вахтовый метод применяется при значительном удалении места работы от места постоянного проживания работников или места нахождения работодателя в целях сокращения сроков строительства, ремонта или реконструкции объектов производственного, социального и иного назначения в необжитых, отдаленных районах или районах с особыми природными условиями, а также в целях осуществления иной производственной деятельности.

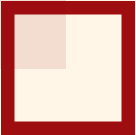


Вахтовая надбавка

Ст.302 ТК РФ

Лицам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места нахождения работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно выплачивается взамен суточных надбавка за вахтовый метод работы.

Размер и порядок выплаты надбавки за вахтовый метод работы у работодателей устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.




Вахтовая надбавка

Ст.136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые пол.месяца.

Письмо Минтруда России от 20.03.2019 N 14-1/В-177

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца необходимо учитывать оклад (тарифную ставку) работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей) (например, компенсационная выплата за работу в ночное время в соответствии со статьей 154 ТК РФ, надбавки за совмещение должностей, за профессиональное мастерство, за стаж работы и другие).

Исходя из норм ст. ст. 129, 164 и 302 ТК РФ **надбавка за вахтовый метод работы является не частью оплаты труда работников**, а дополнительной выплатой, выплачиваемой работникам взамен суточных. Такая же позиция отражена в Решении Верховного Суда РФ от 20.03.2003 N ГКПИ2003-195.



ПОДКЛЮЧАЙТЕСЬ К БАЗЕ ЗНАНИЙ С 2024 ГОДА!

Цены действительны до 30 июня

Подписка «В курсе дела»

- Круглые столы 3 раз/мес. в онлайн по налогам и бухучету
- База знаний: видео/аудио записи круглых столов, презентации и ответы спикеров, «шпаргалки» и др.
- Блиц-ответы экспертов на ваши вопросы - оперативно в закрытом чате

Подписаться

Подробнее

3 мес. **33 000 Р**
~~34 700 Р~~

26 200 Р*

год **116 000 Р**
~~132 050 Р~~

104 400 Р*

* Спец. предложение для текущих клиентов до 30 июня

Абонемент «Хочу всё знать»

- 2 варианта ответов на ваши вопросы: консалтинг с гарантиями (6 час) и блиц-ответы в чате (без ограничений);
- 3 раза/мес. круглые столы в онлайн по налогам и бухучету;
- База знаний: видео/аудио записи круглых столов, презентации и ответы спикеров, «шпаргалки» и др.

Подписаться

Подробнее

3 мес. **81 000 Р**
~~85 400 Р~~

64 000 Р*

год **298 700 Р**
~~324 200 Р~~

256 000 Р*

Подробности по тел.: 8 (968) 923-09-81, 8 (495) 134-32-23 pravovest-audit.ru

02 апреля, 11:00-11:20



**Открытый вебинар(online)
«НДС и налог на прибыль:
особенности отчетности за 1
квартал 2024»**

СПИКЕР: Виктория Варламова

Советник налоговой службы II ранга, аттестованный аудитор,
главный эксперт по бухучету и налогообложению, АКГ
«ПРАВОВЕСТ Аудит»

Участие - бесплатно

Подробности по тел.: 8 (968) 923-09-81 admin@pravovest-audit.ru



clck.ru/39hZi6

Узнать стоимость аудита за 1 минуту





Маргарита Дружинина
Основатель и упр. партнер АКГ
«Правовест Аудит»,
выпускница Бизнес-школы «СКОЛКОВО»



<https://clck.ru/38w4X8>

Подробности по тел.: 8 (968) 923-09-81 admin@pravovest-audit.ru

 +7 (495) 134-32-23

 https://t.me/pravovest_audit

 pravovest-audit.ru

18 апреля, 11:00-13:00



**Круглый стол (online)
«НДФЛ и страховые взносы:
отчетность за 1 квартал 2024
года»**

СПИКЕР: Татьяна Тарасова, главный эксперт по налогам и бухучету, трудовому законодательству, АКГ «ПРАВОВЕСТ Аудит»



Участие 5 500 ₽ - 10% скидка

Подробности по тел.: 8 (968) 923-09-81 admin@pravovest-audit.ru

clck.ru/39haND



ДЕПАРТАМЕНТ АУДИТА И КОНСАЛТИНГА

МЫ НА ВАШЕЙ СТОРОНЕ

Наталья Игуш
генеральный директор «Правовест Аудит»

 ПРАВОВЕСТ *Аудит*



+7 (495) 134-32-23



admin@pravovest-audit.ru



+ 7 (903) 669-51-90



115 093, г. МОСКВА, 1-й Щипковский пер., д. 20



pravovest-audit.ru



ДОСТОВЕРНОСТЬ,
УВЕРЕННОСТЬ
И ДОВЕРИЕ



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ПОДДЕРЖКА
И РАЗВИТИЕ



ЗАЩИТА
И СТРАХОВКА
ОТ ПРЕТЕНЗИЙ