***Можно ли вручать уведомление о сокращении или о введении неполного рабочего времени в нерабочие дни, т.е. до 30.04.2020 при дистанционной работе. Спасибо***

Ответ: Если дистанционная работа оформлена в соответствии с законодательством (подписано доп. соглашение) то можно. У работника это рабочие дни.

***Если организация работает на удаленке, переносятся ли сроки сдачи отчетности или нет?***   
Ответ: Вопросы продления сроков сдачи отчётности урегулированы в Постановлении Правительства РФ от 02.04.2020 #409

***Когда будут повышены налоги для тех, кого помянул президент в своем первом выступлении?***

Ответ: В настоящее время официальная информация по данному вопросу отсутствует.

​***Если сотрудники на 0,5 ставки сама ставка больше МРОТ, как исчислять взносы???***

Ответ: по каждому сотруднику нужно будет:

- просуммировать все выплаты за месяц;

- если сумма меньше или равна МРОТ, взносы нужно заплатить по общим правилам и основным тарифам, в том числе с учетом предельной величины базы на год;

- если сумма выплат больше МРОТ, то итоговая сумма взносов будет состоять из двух частей: рассчитанной на основании МРОТ по общим правилам и исчисленной с суммы превышения по пониженным ставкам.

***Внесены по состоянию на 01.03.2020г. в Реестр СМСП в категории микро предприятие (ОВД относится к наиболее пострадавшим отраслям), при этом фактическая численность больше 15 человек. Можем ли применять пониженную ставку страховых взносов с 01.04.2020***

Ответ: Согласно Закону и разъяснениям компетентных органов (п. 4 ст. 4 Закона № 209-ФЗ, п. 1 письма ФНС от 18.08.16 № 14-2-04/0870@, письмо Минэкономразвития от 11.04.16 № Д28и-913) ограничения по доходу и среднесписочной численности исчисляются в среднем за три года. Это означает, что изменение категории субъекта МСП или утрата статуса происходит только в том случае, если как минимум один из этих критериев не соблюдается на протяжении трех лет подряд.

Поэтому Вы можете применять пониженную ставку страховых взносов, если относитесь к СМП, статус микро предприятия имеет значение для продления сроков уплаты страховых взносов, а не для пониженных тарифов.

***Сдачу налоговых деклараций сдвинули, а оплата? На сколько мы поняли должны своевременно оплатить***  
Ответ: Если организация не пострадавший СМП и не работает по Указу Президента до 30.04, то сроки уплаты, наступившие в апреле переносятся на 6 мая.

***Вопрос какие сроки сдачи СЗВ-М и СЗВ-ТД за март в ПФР?***

Ответ: Сроки не сдвигали. Если организация работает, то не позднее 15 апреля. Если находится на нерабочих оплачиваемых днях, то в первый рабочий день - 6 мая.

***В марте мы увольняли сотрудников исходя из 19 рабочих дней (30-31 марта-выходные), исходя из 19 дней рассчитали и выплатили зарплату всей компании. В апреле тоже увольняли сотрудников исходя из 19 дней (с учетом выходных с 1 по 3 апреля). Есть финальное решение о кол-ве раб. дней в марте и апреле? Как нам выходить из этой ситуации? У нас увольнения каждый день, мы крупная международная компания***

Ответ: рабочие дни ни одним документом не сокращали. В результате у Вас возникла переплата при увольнении.

Согласно ст.137 ТК РФ, п. 3 ст. 1109 ГК РФ, Определение Верховного Суда

РФ от 20.01.2012 N 59-В11-17 заработная плата, излишне выплаченная работнику (в

том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с

него взыскана, за исключением случаев:

- счетной ошибки;

- если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда (часть третья статьи 155 настоящего Кодекса) или простое (часть третья статьи 157 настоящего Кодекса);

- если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

Переплата за счет уменьшения нормы рабочего времени не относится к перечисленным выше случаям. Связи с этим делать перерасчет и отражать его как долг бывших работников перед работодателем будет считаться нарушением трудового законодательства. Более того этот долг будет сложно взыскать с бывших работников, так как с работниками произведен полный расчет.

Суммы потерь, понесенных организацией в связи с невозможностью удержать из заработной платы работника (прощением долга) излишне выплаченные суммы, не признаются расходами, уменьшающими налоговую базу по налогу на прибыль, поскольку не соответствуют условиям п. 1 ст. 252 НК РФ (п. 1 ст. 252, п. 49 ст. 270 НК РФ, Письма УФНС России по г. Москве от 30.06.2008 N 20-12/061148, от 17.04.2006 N 21-07/30342@).

Нельзя учесть в расходах, задолженность, которую организация отказалась удерживать (взыскивать) добровольно (в том числе путем прощения долга) (Письмо Минфина России от 12.09.2016 N 03-03-06/2/53125).

Таким образом, разницу (излишне начисленную заработную плату) целесообразно отнести за счет прибыли, то есть оформить в виде премии.

Ст. 270 НК РФ не содержит положений, не позволяющих учесть при налогообложении прибыли организаций страховые взносы, начисленные на выплаты и вознаграждения, которые не признаются расходами в целях гл. 25 НК РФ.

Расходы в виде страховых взносов, исчисленных в том числе с сумм не уменьшающих налоговую базу по налогу на прибыль организаций, учитываются в составе прочих расходов на основании пп. 1 и 45 п. 1 ст. 264 НК РФ (Письма Минфина России от 19.02.2018 N 03-03-06/1/10135, от 18.05.2018 N 03-03-06/1/33512).

Таким образом, начисленные страховые на разницу, которая не будет учтена в расходах правомерно учесть в расходах при исчислении налога на прибыль.

***ВОПРОС для всех предприятий и ИП отсрочка по сдаче отчетности дна 3 мес и до 15 мая продлен срок сдачи отчетности по НДС и ФСС, это все для определенных отраслей которые пострадали? или для всех кто не работает? а для работающих сейчас, что когда сдавать отчетность за 1 кв. как обычно???***

ОТВЕТ: По ФСС отчетность не продлевали (только РСВ). ФНС разъясняет, что срок отчетности продлен для всех организаций.

***Нужно ли подтверждать как-то, что твоя организация относится к пострадавшим, или достаточно основного ОКЭДа?***

Ответ: Для целей применения Постановления Правительства РФ от 02.04.2020 #409 принадлежность к "пострадавшим" отраслям определяется на основании кода ОКВЭД из ЕГРЮЛ и ЕГРИП по состоянию на 01.03.2020. Однако соответствующий перечень отраслей пока не утвержден.

***Интересует следующий вопрос. В ситуации, когда организация, на которую распространяются положения указов о нерабочих днях, переводит работников на удаленный режим работы по дополнительному соглашению к трудовому договору, работа сотрудников оплачивается в обычном порядке или в этом случае будет считаться, что работники работают сверхурочно? Заранее спасибо!***

Ответ: в обычном размере

***Если сотрудник работает по выходу на работу - в апреле не выходит на работу, гостиница не работает. что с его оплатой труда?***

Ответ: Заработная плата начисляется и выплачивается как за работу.

***Федеральный МРОТ не увеличивается на районный коэффициент?***

Ответ. нет, для страховых взносов берут федеральным МРОТ без учета коэффициентов и региональных МРОТ

***По ОПС в пределах МРОТ процент корректный?***  
Ответ: на слайде была указана некорректная ставка на ОПС до МРОТ. Ошибка исправлена в обновленной презентации. Тариф взносов на ОПС до федерального МРОТ-22%.

***Ставка в ПФ в пределах МРОТ верно указана?***  
Ответ: на слайде была указана некорректная ставка на ОПС до МРОТ. Ошибка исправлена в обновленной презентации. Тариф взносов на ОПС до федерального МРОТ-22%.

***Где можно найти подтверждение, что организация относиться к МСП?***

Ответ: На сайте ФНС РФ по адресу: <https://ofd.nalog.ru/search.html>

***Микропредприятие, СМП, по зарплате за март, срок взносов 15 апреля, мы можем уже в апреле применить отсрочку по взносам на 6 месяцев ???***  
Ответ: Перечень "пострадавших" отраслей для целей применения Постановления Правительства РФ от 02.04.2020 #409 еще не утвержден. Поэтому его применение в данной части пока невозможно.

***ВОПРОС Сроки сдачи отчетности переносятся на 6 мая для всех фирм и для работающих тоже?????***

ОТВЕТ: Нет, сроки сдачи отчетности за 1-й квартал (срок, приходящийся на март-май), установленные Налоговым кодексом, переносятся для всех на 3 месяца (по НДС и РСВ-до 15.05.2020) - это Постановление Правительства и разъяснения на сайте ФНС. А вопрос с "работающими" и "неработающими" организациями важен для определения сроков сдачи отчетности в ПФР, ФСС и в целях определения переноса сроков по УПЛАТЕ налогов на "президентские нерабочие дни"

***А если организация частично продолжает работать? сотрудники административного аппарата в удаленном режиме работают, некоторые ОП продолжают работать, т.к. наша компания согласно рекомендации СРО не является организациями сферы жизнеобеспечения, но могут быть отнесены к категории "непрерывно действующих организаций", нам сроки переносятся или остаются прежними? т.к. деятельность в усеченном размере, но ведется***

ОТВЕТ: Сроки сдачи отчетности за 1-й квартал (срок, приходящийся на март-май), установленные Налоговым кодексом, переносятся для всех на 3 месяца (по НДС и РСВ-до 15.05.2020) - это Постановление Правительства и разъяснения на сайте ФНС. А вопрос с "работающими" и "неработающими" организациями важен для определения сроков сдачи отчетности в ПФР, ФСС и в целях определения переноса сроков по УПЛАТЕ налогов на "президентские нерабочие дни". Если для вашей организации сроки УПЛАТЫ в соответствии с ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА НЕ переносятся, а организация признается "непрерывно действующей" и на нее не распространяется Указ Президента "о нерабочих днях", то налоги и взносы следует уплачивать без переноса сроков на нерабочие "президентские" дни (т.е. в прежнем порядке).

Конечно, не исключено, что ФНС может дать иные разъяснения.

***Работаем на удаленке. Как правомерно уволить сотрудника по собственному желанию?***

Ответ: Если работник сам пожелал уволиться, то по собственному желанию. Но есть риски, что потом передумает, а согласно разъяснениям Минздравсоцразвития - увольнять в нерабочие оплачиваемые дни запрещено.

***Компания перечислила своему сотруднику со своего счета в иностранном банке денежную выплату по программе мотивирования и поощрения. Облагается ли НДФЛ?***

Ответ: В ст.217 НК РФ нет льготы - с моей точки зрения облагается, и компания выступает в качестве налогового агента.

***Где можно посмотреть, как получить субсидию для пострадавших отраслей от администрации?***

Ответ: На сегодняшний день официальная информация по данному вопросу отсутствует.